GOLDEN GATE UNIVERSITY

VISTAZO DE BENEFICIOS GRUPAL PARA EMPLEADOS
1ro de enero, 2023 – 31 de diciembre, 2023

CONTENIDO

- Primas del seguro médico y de beneficios dentales y información de contacto
- Información de contacto del plan de jubilación grupal
- Información de contacto del plan de jubilación grupal de Legacy
- Información de la cuenta de gastos flexibles
- Información de la cuenta de gastos flexibles
- Programa de Asistencia al Empleado y Asistencia de Viajes de Emergencia
- Programa de Asistencia al Empleado y Asistencia de Viajes de Emergencia
- Información de cambio de matrícula y remisión de matrícula
- Cosas importantes que debe saber

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en www.filice.com/benefits/ggu/

Muchas descripciones de planes resumidos de seguros de beneficios grupales de Golden Gate University están disponibles en GGU4You. Después de iniciar sesión en GGU4, seleccione la pestaña de empleado y luego proceda a seleccionar <Oficinas administrativas><Recursos humanos><Beneficios>.

GOLDEN GATE UNIVERSITY

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN MÉDICO DEL GRUPO GGU
1ro de enero, 2023 – 31 de diciembre, 2023

NSW* / KAISER PERMANENTE / HMO / Grupo 604569

Servicio al Cliente – 800-464-4000 **Sitio web: www.kp.org**

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	$0.00
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	$333.00
• Cobertura familial – Empleado + 2 o más dependientes	$720.00
(Beneficios de visión con Kaiser incluido)	

NSW* / BLUE SHIELD OF CALIFORNIA / PPO / Grupo W0001502

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	$116.00
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	$1,049.00
• Cobertura familial – Empleado + 2 o más dependientes	$2,132.00
(Beneficios de visión con EyeMed incluido)	

BLUE SHIELD OF CALIFORNIA TRIO / HMO / Grupo W0001502

Cobertura	Prima mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	$0.00
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	$453.00
• Cobertura familial – Empleado + 2 o más dependientes	$829.00
(Beneficios de visión con EyeMed incluido)	

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en www.filice.com/benefits/ggu/

NSW* - Plan Non Stop Wellness (limites de su bolsillo, sin copagos, sin deducibles, etc.)

GOLDEN GATE UNIVERSITY

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN DENTAL DEL GRUPO GGU
1ro de enero, 2023 – 31 de diciembre, 2023

Delta Dental PPO / Grupo # 2841-0002

Servicio al Cliente: 800-765-6003 **Lunes – Viernes 7:00 a.m. – 4:45 p.m. PST**
Sitio web: www1.deltadentalins.com

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	$0.00
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	$35.00
• Cobertura familial – Empleado + 2 o más dependientes	$70.00

Delta Care HMO / Grupo # 00565-0001

Servicio al Cliente: 800-765-6003 **Lunes – Viernes 7:00 a.m. – 4:45 p.m. PST**
Sitio web: www1.deltadentalins.com

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	$0.00
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	$11.00
• Cobertura familial – Empleado + 2 o más dependientes	$23.00

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en www.filice.com/benefits/ggu/

GOLDEN GATE UNIVERSITY

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN DE JUBILACIÓN DEL GRUPO GGU

1ro de enero, 2023 – 31 de diciembre, 2023

Transamerica Retirement Services (TRS)

Sitio Web: www.trsretire.com **Centro de Servicio al Cliente: 800-755-5801**

Inscribirse en el plan de jubilación de GGU 403(b) consiste en registrarse con TRS en su Sitio Web. Se le pedirá que designe sus asignaciones de activos, el porcentaje de sus salarios elegibles para la jubilación que se deducirán y también para una designación de beneficiario.

Si decide no designar sus propias asignaciones de activos, TRS contratará una opción de inversión predeterminada para usted en función de su edad actual y una edad de jubilación predeterminada de 65 años.

Si no designa un porcentaje de los salarios elegibles para la jubilación que se deducirán, hay un valor predeterminado del 0%. Es importante saber que el porcentaje de empleado de los salarios elegibles para la jubilación determina la contribución de contrapartida del empleador.

Si no designa un beneficiario, tanto Recurso Humanos de GGU como TRS se pondrán en contacto con usted para alentarlo a hacerlo.

IMPORTANTE: TRS solo lo reconocerá como un Empleado elegible para los beneficios de GGU después de que se cree su primer cheque de pago. Solo después de completar esta nómina podrá acceder al Sitio Web de TRS para registrarse y luego designar sus asignaciones de activos, porcentaje de deducción y designación de beneficiario.

2023 IRS Límites de contribución de diferimiento de Empleado electivo de IRS: $22,500.00.
2023 IRS Límites de contribución de recuperación: $7,500.00. Los empleados de 50 años de edad o más en 2023 son automáticamente elegibles para contribuir al límite de recuperación.

Las contribuciones al plan de Empleado Grupo (aplazamientos electivos) son antes de impuestos. Las contribuciones del empleado se calculan sobre un porcentaje de los salarios elegibles para la jubilación del empleado. Los salarios elegibles para la jubilación, específicos de las contribuciones de Empleado, se definen como pago regular + crédito flexible. Los salarios elegibles para la jubilación no incluyen horas extras, estipendios, estipendios de sobrecarga, bonificaciones, etc. El porcentaje de salarios elegibles para la jubilación impulsa la igualación del empleador.

Las contribuciones de contrapartida del empleador se calculan solo sobre el pago regular. Las contribuciones de contrapartida del empleador no incluyen el crédito flexible. Las contribuciones de contrapartida del empleador dependen del porcentaje de salarios elegibles para la jubilación del Empleado, como se indica en la lista a continuación:

Contribución del empleado 0% (pago regular + crédito flexible) = contribución del empleador 0% (solo pago regular)
Contribución del empleado 1% (pago regular + crédito flexible) = contribución del empleador 3% (solo pago regular)
Contribución del empleado 2% (Pago regular + crédito flexible) = contribución del empleador 4% (solo pago regular)
Contribución del empleado 3% (pago regular + crédito flexible) = contribución del empleador 5% (solo pago regular)
Contribución del empleado 4% (pago regular + crédito flexible) = contribución del empleador 6% (solo pago regular)
Contribución del empleado 5% (pago regular + crédito flexible) = contribución del empleador 7% (solo pago regular)

Los participantes del plan de jubilación pueden contribuir con cualquier porcentaje de sus salarios elegibles para la jubilación. El límite de contribución del empleador ha aumentado un 7%.

Si un empleado decide cambiar su contribución de jubilación, puede hacerlo. Si un cambio debe reflejarse en el primer período de pago de un mes determinado, el cambio debe estar en el sistema TRS a más tardar el primer día del mismo mes. Un cambio que se refleje en el segundo período de pago debe estar en el sistema TRS a más tardar el día 15 del mismo mes.

El dinero de jubilación de Empleado está 100% conferido a partir la primera contribución.

GOLDEN GATE UNIVERSITY

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN DE JUBILACIÓN DEL GRUPO GGU

LEGACY 403(b) Proveedores de Servicios de Jubilación

A partir de febrero de 2011, Transamerica Retirement Solutions (anteriormente conocida como Diversified Investment Advisors) se convirtió en el único proveedor de servicios de jubilación de Golden Gate University. Antes de esta fecha había tres proveedores de servicios de jubilación 403 (b) y dos 401(k).

Los empleados de GGU con saldos 403(b) con proveedores de servicios de jubilación GGU 403(b) de Legacy pueden optar por realizar un intercambio de contrato desde su cuenta de Legacy a Transamerica Retirement Solutions (**TRS**) en cualquier momento. Los empleados de GGU con saldos 403(b) con proveedores de servicios de jubilación GGU 403(b) de Legacy no están obligados a elegir un intercambio de contratos.

Si un empleado de GGU decide hacer un intercambio de contrato de un proveedor de servicios de jubilación de Legacy de GGU, puede hacerlo comunicándose con el Administrador de beneficios de GGU para obtener asistencia o comunicándose directamente con TRS al (800) 275-8714.

Si un Empleado de GGU decide consolidar/refinanciar el dinero de jubilación de proveedores de servicios de jubilación que no sean un proveedor de servicios de jubilación de Legacy de GGU, el Empleado debe comunicarse con TRS al (800) 275-8714 para obtener ayuda.

Información de contacto del proveedor de servicios de jubilación de Legacy de GGU:

TIAA **403(b)** / GRA Grupo #104022 GSRA Grupo #104023 / Servicio al Cliente: (800) 914-8922

Servicio de Jubilación Prudential **403(b)** / Grupo #004835/ Servicio al Cliente: (800) 458-6333

VALIC **403(b)** / Grupo #61969-**02** Servicio al cliente: (800) 448-2542

A partir de 2023, los empleados deben contribuir con un 15% de la prima del empleado. Serena & Lily continuará cubriendo el costo total de la prima exclusiva para empleados para cobertura dental y de la vista.

GOLDEN GATE UNIVERSITY

VISTAZO DE BENEFICIOS ELECTIVOS DE GGU
1ro de enero, 2023 – 31 de diciembre, 2023

CBIZ Cuenta de Gastos Flexible / (FSA)

Servicios para Miembros: (800) 815-3023
Formularios y estado de reclamo: https://myplans.cbiz.com/

- El límite anual de deducción antes de impuestos de 2023 para **gastos no reembolsados** es $3,050.
- El límite anual de deducción antes de impuestos de 2023 para **cuidado de dependientes** es $5,000.
- La FSA es un beneficio del año calendario con la excepción de los nuevos empleados.
- **PROCESO DE PRESENTACIÓN DE RECLAMACIONES**: Visite https://myplans.cbiz.com para obtener detalles sobre cómo presentar sus reclamos.
- Si desea depósito directo para su reembolso FSA, ingrese a su cuenta del sitio web de CBIZ.
- La inscripción en la FSA depende de un evento legítimo de la vida (nueva contratación, matrimonio, nacimiento, inscripción abierta).
- Para configurar el acceso a su cuenta en línea, seleccione "Crear su nuevo nombre de usuario y contraseña" en el sitio web de CBIZ.
- Una vez que haya iniciado sesión, complete su configuración colocando el cursor sobre su nombre en la parte superior de la pantalla para actualizar.

CBIZ / Plan de Reembolso de Viajeros / CRP

Sitio Web: https://myplans.cbiz.com/
Servicios para Miembros: (800) 815-3023

- 2023 límites mensuales de deducción antes de impuestos para ESTACIONAMIENTO: $300.00
- 2023 límites mensuales de deducción antes de impuestos para TRÁNSITO: $300.00
- Para comenzar la participación, cambiar o terminar la participación, complete, firme y envíe el Formulario de elección de CRP directamente a Recursos Humanos de GGU. El formulario de elección de CRP (GGU4YOU / página de beneficios).
- Las elecciones, cambios o terminaciones de CRP deben recibirse en las oficinas de Recursos Humanos de GGU a más tardar al final del mes para su procesamiento.
- Las elecciones o cambios siempre comienzan a principios de mes y no se pueden hacer retroactivos.
- Si desea depósito directo, inscríbase ingresando a su cuenta del Sito Web de CBIZ.
- **RECLAMACIONES**: El IRS exige que solo se pueda usar la tarjeta de débito CBIZ para los gastos de tránsito. Con la cuenta de estacionamiento calificada puede usar tarjeta de débito o reclamar reembolso. Las reclamaciones de estacionamiento se pueden presentar en línea en https://myplans.cbiz.com o a través de la aplicación móvil "Myplans".
- Para configurar el acceso a su cuenta en línea, seleccione "crear su nuevo nombre de usuario y contraseña" en el Sitio Web de CBIZ.
- Una vez que haya iniciado sesión, complete su configuración colocando el cursor sobre su nombre en la parte superior de la pantalla para actualizar.

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en www.filice.com/benefits/ggu/

GOLDEN GATE UNIVERSITY

GGU OTHER BENEFITS AT-A-GLANCE
January 1, 2023 – December 31, 2023

UNUM
Programa de Asistencia al Empleado / EAP
(800) 854-1446 Identifícate como Empleado de GGU

Ejemplos
- Customer consumer research
- Childcare and/or eldercare referrals
- Personal relationship counseling
- Health management support and referrals
- Legal consultations
- Financial planning assistance
- Stress management
- Career development

Servicios
- Telephone consultations
- Face-to-face consultations
- Educational materials
- Online resources

UNUM
Emergency Travel Assistance
(800) 872-1414

The Emergency Travel Assistance program allows GGU Empleados the opportunity of receiving help in the event of a medical emergency.

Services include:
- Guaranteed hospital admission
- Emergency medical evacuation to a medical facility
- Medically supervised return travel
- Prescription replacement
- Medical consultation and evaluation
- Medical referrals to Western-trained, English speaking medical providers
- Care and transport of unattended minor children

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en www.filice.com/benefits/ggu/

GOLDEN GATE UNIVERSITY

GGU OTHER BENEFITS AT-A-GLANCE
January 1, 2023 – December 31, 2023

UNUM
Life, Accidental Death and Dismemberment and Long-Term Disability

Golden Gate University provides long-term disability, life and accidental death and dismemberment insurance to all current benefits eligible Empleados. Below is an overview of benefit distribution:

Life and ADD

- 1 times annual salary to $300,000 maximum benefit
- Waiver of premium included
- Accelerated death benefit included
- Conversion included

Long Term Disability

- 66 2/3 salary replacement to a maximum monthly benefit of $7,000 after elimination period
- Benefits payable to age 65
- Benefits payable for partial or total disability

- Life and Accidental Death & Dismemberment (ADD) insurance is active on date of hire.
- Long Term Disability is activated 60 days from date of hire. This applies to both staff and faculty.
- The maximum benefit for life insurance benefits are reduced by 35% at age 65.
- The maximum benefit for life insurance benefits are reduced by 50% at age 70.
- GGU Empleados may make beneficiary designations in Oracle Empleado Self-Service.

GOLDEN GATE UNIVERSITY

GGU OTHER BENEFITS AT-A-GLANCE
January 1, 2023 – December 31, 2023

Tuition Remission

Contact: GGU Human Resources **Phone**: (415) 442-7077 **FAX:** (415) 442-7056

- GGU pays all or a portion of the tuition for eligible Empleados and their dependents to attend Golden Gate University.
- Eligible GGU Empleados, his/her dependent(s), spouse and/or domestic partner may accrue up to 27 units per academic year. An academic year is defined as beginning of fall to end of summer.
- To review the entire Educational Assistance policy, please see the Empleado Handbook, available on the GGU Empleado intranet.
- For the Tuition Remission form, tax information, etc. please refer to the GGU Empleado intranet <administrative offices><human resources><benefits>/Other Benefits/Tuition Remission form.
- Please contact GGU's payroll manager if you have questions regarding potential tax consequences specific to tuition remission.

Tuition Exchange Program

Council of Independent Colleges / CIC / Tuition Exchange Program

Sitio Web: www.cic.org/tep

- Information about CIC scholarships, participating institutions, applying for scholarships, etc. is available at the URL listed above.
- Scholarship type varies by institutions. For example, some institutions offer full scholarships for undergraduate programs only; others include graduate degrees.
- Check to see if the institution(s) you are interested in participates in the tuition exchange program. Then review the institution's scholarship policies.
- If you have any questions after exploring the Sitio Web please contact GGU Financial Aid Office at finaid@ggu.edu or call 1-415-442-7270.

GOLDEN GATE UNIVERSITY

GGU GROUP VISION PLAN BENEFITS AT-A-GLANCE

- Golden Gate University is on a semi-monthly payroll schedule. Empleados are paid on the 15th of the month and the last day of the month. This translates to two pay periods per month with Empleados paid on the 15th and the last day of each month.
- Benefits eligible Empleados receive 'Flex Credits' each pay period. Flex credits appear as a separate line item on their Paycom Earnings Statement.
- Flex Credit benefits are different for GGU benefits eligible Empleados that waive participation in a GGU Grupo medical plan.
- Golden Gate University uses Paycom as their payroll service. Questions, regarding your paycheck/earnings statement should be directed to payroll@ggu.edu.
- Employer provided pre-tax deductions include medical premiums, dental premiums, Empleado retirement contributions, flexible spending accounts, and commuter reimbursement plan participation
- Benefits eligible Empleado choosing to waive their GGU Grupo medical health benefit must provide documented proof of active Cobertura with another medical health care provider each year.
- Golden Gate University's fiscal year calendar begins July 1 and ends June 30th. Ask your benefits administrator how this affects your benefits.
- GGU Empleado benefit specific documents are located on GGU4YOU, Empleado Tab, <Administrative Offices><Human Resources><Benefits>.
- Empleados may request an ergonomic assessment of their work station by contacting Golden Gate University's Business Services Department (ext. 7096).
- GGU adjunct faculty and part-time staff are eligible to participate in the GGU commuter reimbursement plan (CRP). Please see the CRP cover page to the CRP Election form for more information.
- If you have questions regarding core Empleado benefits (vacation, sick time, FMLA, etc) please refer to the GGU Empleado Handbook first.
- The GGU Empleado Handbook can be found on GGU4YOU, Empleado tab, <human resources><handbook policies>. If the Empleado Handbook does not answer your question(s) please contact Human Resources for assistance at hr@ggu.edu.

GOLDEN GATE UNIVERSITY

GGU GROUP VISION PLAN BENEFITS AT-A-GLANCE

Vision - Eyemed / Grupo # 1026834 (Independiente*)

Servicio al cliente: 866-299-1358 **Sitio Web:** www.eye,ed.com

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	$6.75
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	$12.83
• Cobertura familial – Empleado + 2 o más dependientes	$18.83

***Para los empleadosque eligen no participar en ninguno de nuestros planes médicos, pueden participar en el plan de la vista por separado.**

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en www.filice.com/benefits/ggu/