

RESUMEN DE MODIFICACIONES MATERIALES DEL DOCUMENTO WRAP Y RESUMEN DE LA DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE BENEFICIOS MÉDICOS DE AMY’S KITCHEN INC. EFECTIVO EL DÍA 1 DE MAYO DEL 2022

Este resumen de modificaciones materiales (“SSM” por sus siglas en inglés) explica ciertas enmiendas y cambios a el plan de beneficios médicos (el “Plan”). Este “SSM” es un documento importante y debe ser guardado junto con el resumen descriptivo del plan (“SDP” por sus siglas en inglés) para el Plan. Los cambios descritos en este “SMM” son efectivos a partir de día 1 de mayo del 2022.

NUEVO COMPONENTE DE PLAN

Nombre del Componente del Plan	Nombre del Administrador	Contacto
Hinge Health	Hinge Health	(855) 902-2777

**CAMBIOS AL ARTÍCULO III
ELEGIBILIDAD, BENEFICIOS Y CONTRIBUCIONES**

Lyra Health	
Información sobre el Proveedor o Administrador del Programa	Hinge Health 455 Market Street, Suite 700 San Francisco, CA 94105 (855) 902-2777 https://Hingehealth.com/amys1
Medio de financiación	Auto asegurado (Self-Insured) – El beneficio es asegurado en su totalidad por el proveedor mencionado anterior mente
Elegibilidad	Generalmente los empleados que trabajan en promedio 24 horas por semana. Su esposo(a) Dependientes/Niños(as) Socios/Parejas Domestica Los participantes descritos arriba deben estar inscritos en plan medico del empleador. El plan “The Hinge Health” no puede ser incluido con otros programas de beneficios medicos mayores ni puede ser elegido como un plan unico.
Empleados excluidos de la cobertura	No Aplica
Periodo de espera	Un empleado que a completado 45 dias abiles consecutivos de servicio con el empleador (el “periodo de espera”) es elegible para participar.
Fecha efectiva de cobertura	La cobertura del plan empieza el primer dia del mes despues de, o coincidiendo, con el final del periodo de espera.
Terminación de cobertura	La cobertura del plan terminara al final del mes de mes en el que el empleado(a) termine su empleo o ya no es elegible para participar en el plan bajo las disposicionesdel plan.

Note: Todas las otras secciones del plan permanecerán sin cambios.